

あなたも 高教組へ

2 面 ・ 藤枝子育て教育のつどい

しずおか 高教組しんぶん

第486号
2023年
4月21日

発行所
静岡県高等学校障害児学校教職員組合
〒420-0004 静岡市葵区末広町 1-4
(高教組の事務所、移転しました)
高教組新聞編集委員会
http://www.s-koukyouso.jp/
e-Mail info@s-koukyouso.jp
TEL (054) 254-6900 FAX (054) 254-0814
Facebook:「静岡高教組」で検索

高教組しんぶんは組合費とカンパによって発行されており、
全教職員に配布しています

今年度の静岡高教組のたたかいの重点

軍拡ではなく教育予算増、 「給特法」の改善

～ 春闘要求書提出 ～

静岡高教組は、3月20日に「春闘要求書」を提出、4月28日に教育長と交渉します。

重点項目は以下の通り。現場の切実な声などお寄せください。

- 1、教職員給与は、専門性や現場の困難さ、時間外業務量等に見合う、適正な水準を確保すること。本県財政力に見合う水準に引き上げること。
- 2、「教職員人事評価制度」結果を賃金処遇に反映させないこと。反映による効果と弊害を検証し、問題がある場合は見直しを行うこと。
- 3、教員免許更新制廃止後の「新たな教師の学びの姿」に基づく研修による負担を増やさないこと。
- 4、「超勤限定4項目」(生徒の実習関連業務・学校行事関連業務・職員会議・災害等での緊急措置など)以外の教員の時間外労働を命じることは違法であるとする給特法の趣旨を徹底すること。
- 5、勤務時間管理システムのデータを公開・検証し、長時間労働解消の方策を示すこと。
- 6、人事異動は、「生活や健康」を配慮し、希望を尊重すること。経過の説明と意向打診を十分に行うこと。
- 7、多忙を解消し、充実した教材研究の時間を確保するため、持ち時間
- 8、感染症予防などに必要なサポートスタッフなど人的配置、物品配備や施設整備を継続すること。
- 9、ハラスメントを根絶するために、教職員へのアンケートなど有効な手段を講ずること。わいせつ、セクハラに對しては、専門的な第三者による客観的な指導体制を整えること。
- 10、厚労省の「治療と仕事の両立支援ガイドライン」を活用し、治療しながらでも働きやすい環境を整備すること。
- 11、会計年度任用職員、非常勤講師の賃金・待遇を改善すること。
- 12、再任用を保障し、賃金水準を改善すること。勤務地についても、事情を配慮し、希望を尊重すること。
- 13、高校の30人以下学級を早期実現すること。
- 14、特別支援学校の学級編成標準の改善をはかること。
- 15、全ての高校、定時制、特別支援学校、分校に、養護教諭・事務職員・現業職員・学校司書を配置すること。
- 16、ICT端末の整備は公費負担とし、活用方法を一律に強制しないこと。
- 17、ジェンダー平等を推進すること。
- 18、ALTの全校配置を継続すること。

主張

非常勤講師の待遇改善を求め、元掛川西高校教諭岡野修一氏が人事委員会に措置要求を提出し、審査が進んでいます。県教育委員会の回答書が寄せられたので反論を提出し、その後記者会見を行いました。

県教委の回答書(要旨)

(1)非常勤講師の勤務内容は、「教育課程に基づき授業に従事」することであるが、テスト監督、問題作成、採点、評価を業務として位置付ける場合は、割振られた勤務時間内に限る。夏季

県教委も悲鳴？

「給特法見直し」の勧告を期待

時間は60分なので「準備等時間」は10分となる。教員は、「公立の義務教育諸学校等の教育職員の給与等に関する特別措置法」(給特法)において、時間外勤務手当及び休日勤務手当を支給しないものとし、時

でも、それが直ちに上司の指揮命令に基づく業務に従事したと判断することはできない」との見解を示している。非常勤講師にも適用されると考えるのが妥当である。

(3)「専門は私一人である為、時間外で問題作

成も行わざるを得なかった」と主張するが、前記判決文のとおり、校長の指揮命令に基づく業務に従事したと判断することはできず、措置要求者の自主的で自律的な判断によるものである。

答しかできないというところか。「給特法」も、超勤を禁じておきながら、わずか4%の教職調整額で「自主的・自律的な判断による」残業させ放題を放置するものになっている。「サービス残業」は違法。このままでは教職希望者減少は止まらず、教育は崩壊する。早急の改善が必要、と人事委員会に改善の勧告を期待しました。

その後、記者会見。県教委の回答も、制度改善を求める悲鳴のよう。標準定数法の改善による教員の増員、教育予算増額が問題の根本。世論の盛り上がりが必要、そのためには広く報道を、とお願いました。

笑顔でいきいきと働けていますか？

働けていますか？

新年度が始まりました。それぞれが新しい環境で緊張や不安、そして期待をもつスタートされたと思います。静岡高教組では今年も、先生方が笑顔でいきいきと働ける学校、子ども達がのびのびと充実した教育が受けられる学校を目指し、学習会や県教委との交渉など進めていきます。

先生方は、日々の仕事や仕事と生活の両立の中で、「困った」「わからないから教えてほしい」「ちよつと聞いてほしい」「など悩んだり、職場の中でおかしいなと感じたりしている」とはありませんか？静岡高教組では、先生達の困った！教えて！に寄り添い、笑顔でいきいきと働ける職場づくりをめざし、活

静岡県高教組

女性部長 加藤奈央

(富士特別支援学校)



賃金手帳 2023年度版

給与制度、諸手当、給料表などわかりやすく解説しています。



100円でお分けします。

視座

最近、卵が高騰したり品薄になったりして大変。卵ほど栄養価が高く、実家が寿司屋なので、ここにも打撃が。寿司屋の味は、玉子焼きで決まるとはよく言われること。父いわく、そこで情熱が計られるから、と。決して高級食材ではない卵を、美味しく仕上げるために職人の腕の差が出るのでしょうか？せうかくなので、父に玉子焼きくらは教わっておこうと、挑戦してみました。驚いたのは、まずレシピがないことです。卵に秘伝のシロップを混ぜて焼くのですが、そのシロップは水に塩と砂糖を入れるだけ。その分量は決まっていなく、そのつど味見して作るんです。まさに、習うより慣れろの領域。国民的人気の某アイスキャンディは、季節や地域によって甘さを調節するんだそう。だから年中売れるのでしょうか。おそらく、父はそれを感覚的にやっていたのです。▼卵を焼き始めてからも、大変。水分をたっぷり含んだ卵液は、ひっくりかえすのが至難の技。膝で巻け、と父。腕に頼るな、膝のクッションで、受け止める、とも。もうわけがわからなくなってきました。GWあたりに集中的に指導を受けることにします。▼父は息子にその技を教えたかったはず。しかし二度も教えようとはしませんでした。こちらが学ぶ準備ができるまで何十年も待ったのです。ここからの習得は早いような気がします。師弟ともども本気で、すから▼さて、三年しかない高校時代、どうやれば生徒たちの心の準備を促せるのでしょうか。父ちゃん、これも教えて！

